

Республика Тыва
Кызылский кожуун
сельское поселение
сумона Черби



Тыва Республиканын
Кызыл кожууннун
Черби суму
чагыргазы

667906, Республика Тыва, Кызылский район, с. Черби, ул. Сельская д. 53.

**ДОКТААЛЫ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**
Администрации сельского поселения
сумона Черби

от 8 декабря 2022 г.

№ 81

с. Черби

**О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
И РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ
ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, АДМИНИСТРАЦИИ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУМОНЫ ЧЕРБИ**

В целях поддержания высокого статуса и установления основных стандартов поведения, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения муниципальными служащими и работниками, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на муниципальной службе:

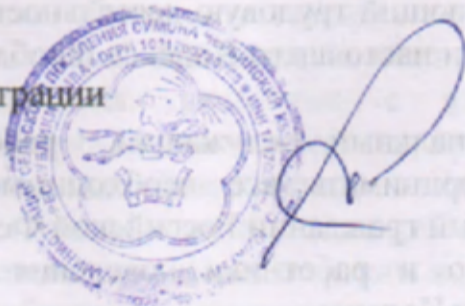
1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, администрации сельского поселения сумона Черби.

2. Муниципальным служащим, работникам, не относящимся к муниципальной службе, администрации сельского поселения сумона Черби обеспечить изучение и соблюдение требований Кодекса.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации сельского поселения сумона Черби.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Председатель администрации
сельского поселения
сумона Черби:



Сандый В.К.

Утвержден
постановлением администрации
сельского поселения сумона Черби
от «08» декабря 2022 г. № 81

**КОДЕКС
ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И
РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ
ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,
АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУМОНЫ ЧЕРБИ**

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, администрации сельского поселения сумона Черби (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие и работники, замещающие должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - работник органа местного самоуправления), независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу, муниципальный служащий, гражданин, поступающий на работу в орган местного самоуправления на должность, не относящуюся к должностям муниципальной службы, а также осуществляющий трудовую деятельность в администрации, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый муниципальный служащий, работник органа местного самоуправления должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего и работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих, работников органа местного самоуправления для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета служащих, работников органа местного

самоуправления, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими, работниками органа местного самоуправления своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе и работе в органе местного самоуправления в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение муниципальными служащими, работниками положений Кодекса являются одними из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления, не относящихся к муниципальной службе

9. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления, являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи со службой и работой в органах местного самоуправления.

10. Муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов местного самоуправления;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику органа местного самоуправления каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их

служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим и работниками, не относящимися к муниципальной службе, должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника органа местного самоуправления;

р) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа или органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Республики Тыва и муниципального образования

12. Муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий, работник органа местного самоуправления обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

17. Муниципальному служащему и работнику органа местного самоуправления запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются органами местного самоуправления и передаются работником по акту в орган местного самоуправления, в котором он работает, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Муниципальный служащий, работник органа местного самоуправления может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Муниципальный служащий, работник органа местного самоуправления обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, работникам органа местного самоуправления, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих, работников органа местного самоуправления к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

22. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, работникам органа местного самоуправления, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие и работники, не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, работникам органа местного самоуправления, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему лиц, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения муниципальных служащих, работников органа местного самоуправления

24. В служебном поведении муниципальному служащему, работнику органа местного самоуправления необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении муниципальный служащий, работник органа местного самоуправления воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

26. Муниципальные служащие, работники органа местного самоуправления призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие, работники органа местного самоуправления должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид муниципальных служащих, работников органа местного самоуправления при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличается официальностью, сдержанностью, традиционностью, аккуратностью.

28. Имидж работника в социальных сетях не допускает размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - Интернет) фото-, видеоматериалов и информации, нарушающих нормы общественной морали и нравственности и причиняющих вред репутации администрации, а именно:

компрометирующих их материалов, в том числе фото- и видеозаписей из увеселительных и игорных заведений, на фоне дорогостоящих автомобилей и интерьера, с демонстрацией дорогостоящих ювелирных изделий и иных предметов роскоши:

фотоснимков и видео об антиобщественном поведении, в том числе нахождения в общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность, эротического и порнографического содержания, с изображением жестов, оскорбляющих нравственность, а также на фоне оружия или с ним.

На аккаунтах работников администрации в социальных сетях в Интернете недопустимы нецензурная брань и ненормативная лексика, неуважительное отношение к государственным символам, пропаганда межнациональной и религиозной розни, неэтичные высказывания в адрес должностных лиц государства и других служащих, а также высказывания, не соответствующие основным направлениям политики государства.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

29. Нарушение муниципальными служащими, работниками органа местного самоуправления положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и работников, не относящихся к муниципальной службе, и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими, работниками органа местного самоуправления положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления «О Кодексе этики и поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, администрации сельского поселения сумона Черби

Основание разработки:

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать в том числе принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.

Проект разработан на основании Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21)), согласно пункту 2 которого Типовой кодекс является основой для разработки соответствующими государственными органами и органами местного самоуправления кодексов этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих.

Оценка регулирующего воздействия:

Отсутствует необходимость проведения процедуры оценки регулирующего воздействия (ОРВ) на проект; отсутствуют риски нарушения антимонопольного законодательства.

Финансовое обоснование:

Не влечет выделения финансовых средств из местного бюджета муниципального образования

Перечень нормативных правовых актов, подлежащих изменению в случае принятия проекта: не имеется