

Тыва  
Кызыл кожуун  
Администрация  
с. Черби



Тыва Республиканын  
Кызыл кожуунун  
Черби суму  
чагыргазы

Республика Тыва, Кызылский район, с. Черби, ул. Сельская д. 53

**ДОКТААЛЫ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
Администрации сельского поселения  
сумона Чербинский

2021 г.

№ 41

с. Черби

**Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения и повышении квалификации муниципальных служащих администрации сельского поселения сумона Чербинский**

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.04.2011 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом сельского поселения сумона Чербинский, администрация сельского поселения сумона Чербинский **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить Положение об организации профессиональной подготовки, повышения и повышения квалификации муниципальных служащих администрации сельского поселения сумона Чербинский (приложение 1).

Реализовать настоящее постановление в соответствии с Уставом сельского поселения сумона Чербинский и разместить на официальном сайте сельского поселения сумона Чербинский.

За исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Администрация  
Сельского поселения  
Чербинский:



Сандый В.К.

Приложение к постановлению  
администрации сельского поселения  
сумона Чербинский  
от 16.11.2021 г. № 41

**Положение**

**профессиональной подготовки, переподготовки и повышения  
квалификации муниципальных служащих администрации сельского поселения  
сумона Чербинский**

**1. Общие положения**

Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Октябрьского сельского поселения (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом сельского поселения сумона Чербинский.

Положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации сельского поселения сумона Чербинский.

**Цели и задачи** организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

Целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации является:

и гарантированное обеспечение уровня профессионального знания, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности;

обновление знаний муниципальных служащих или получение ими новых знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

получение дополнительной квалификации, повышение эффективности деятельности органов и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации сельского поселения.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляются на основании следующих основных принципов:

обязательность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, как неотъемлемой части должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

высшего уровня образования, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных методов и средств обучения.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва;

использование обязательных и дополнительных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, программ организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих при обучении по программам высшего образования;

дифференциация обязательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в зависимости от должности и профессиональной специализации.

Профессиональная подготовка - планомерное и организованное обучение в высших образовательных учреждениях по требуемым направлениям подготовки и специализации, также послевузовское профессиональное образование: аспирантура, магистратура.

Дополнительное профессиональное образование - профессиональная подготовка, повышение квалификации, стажировка.

Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида муниципальной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося профессионального образования.

Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и освоения новых способов решения профессиональных задач.

Профессиональное обучение - формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучение профессионального опыта, в том числе зарубежного, приобретение практических навыков и умений для эффективного использования при исполнении должностных обязанностей.

Профессиональная переподготовка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов при повышении квалификации и переподготовке муниципальных служащих.

Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направляются на профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

очередного срока прохождения курса специального обучения служащего в соответствии с утвержденными планами и подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышении квалификации;

возможности поддерживать уровень квалификации муниципального служащего, достаточный для исполнения должностных полномочий;

в кадровый резерв.

В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

остей муниципальной службы:

специализации (содержанию) должностных обязанностей;

индивидуальной квалификации и базовому образованию;

формам обучения;

сроков прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации служащих осуществляются в форме обучения отрывом от работы или в также в форме дистанционного обучения.

Уровень образования муниципальных служащих, направляемых на профессиональную переподготовку, должен быть не ниже уровня образования, требуемого для нового вида профессиональной деятельности.

Направление муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышение квалификации оформляется распоряжением администрации сельского поселения с указанием сроков, места и формы обучения.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих включает:

оценку кадрового потенциала по образованию и соответствия квалификационным требованиям занимаемой должности и расчет потребности на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

■ утверждение Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сумму затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров;

подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию;

организацию системы учета и осуществление контроля за подготовкой кадров в муниципальных учреждениях.

Повышение квалификации муниципальных служащих проводится в течение всего срока нахождения его на муниципальной службе.

Необходимость прохождения повышения квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года для лиц, замещающих должности муниципальной службы всех групп должностей.

Документ о полученном образовании вносится в личное дело служащего по окончании прохождения службы.

Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, проходит повышение квалификации по истечении испытательного срока или в течение трех месяцев после поступления на муниципальную службу.

В планы профессиональной переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие:

находящиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре по заочной форме обучения;

находящиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях высшего образования по профилю специальности;

достигшие предельного возраста 65 лет нахождения на службе в расчетном году;

находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком и др.);

не прошедшие профессиональную переподготовку и повышение квалификации или не обучающиеся в учебных заведениях в течение предыдущих трех календарных лет.

Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и повышение квалификации формируется с учетом программ.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по плану профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год - за счет средств местного бюджета.

Утверждение и утверждение плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на календарный год (далее -

осуществляется Администрацией сельского поселения до 1 сентября  
года на следующий год на основании Программы профессиональной  
переподготовки и повышения квалификации кадров (далее - Программа),  
представленным главой муниципального образования, представляемых в срок до 1  
следующего года на следующий календарный год.

Программа утверждается правовым актом администрации муниципального  
на три года

Программа:

определяется ежегодная потребность в профессиональной подготовке,  
повышении квалификации и стажировке муниципальных служащих  
должностей муниципальной службы, направлениям, видам, формам и  
получения дополнительного профессионального образования с  
профиля и типа образовательных учреждений;

определяются этапы реализации Программы, перечень мероприятий, а также  
меры, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации:

оценивается ожидаемая результативность дополнительного профессионального  
муниципальных служащих.

направлены к программам профессиональной подготовки, переподготовки и  
повышения квалификации муниципальных служащих

Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения  
должны обеспечить получение муниципальными служащими  
знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной

Программы профессиональной подготовки должны соответствовать  
государственным образовательным стандартам профессионального

Программы могут быть ориентированы с учетом специфики деятельности органов  
управления и иметь следующие направления:

«общественное и муниципальное управление»,

«кредит»,

«информационные технологии»,

«закупками продукции для государственных и муниципальных нужд»,

«управления».

Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации  
образовательным учреждением.

Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих должны реализовываться в образовательном учреждении, прошедшем государственную аккредитацию и имеющем лицензию на право ведения образовательной деятельности.

Контроль за прохождением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, а также контроль за образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляет Администрация Октябрьского сельского поселения.

**Управление расходов, связанных с профессиональной переподготовкой и повышением квалификации**

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения сума Чербинский (далее - местный бюджет).

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов осуществляется на основании договоров, заключаемых Администрацией сельского поселения сума Чербинский с образовательными учреждениями высшего или среднего образования.

При направлении муниципального служащего на повышение квалификации за счет средств местного бюджета с отрывом от работы, за таким служащим сохраняются (должность) и денежное содержание.

Муниципальным служащим, направляемым на профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится командировка к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств местного бюджета в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

Муниципальные служащие, проходящие переподготовку или повышение квалификации за счет бюджетных средств и увольняющиеся из органов местного самоуправления сельского поселения сума Чербинский в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств местного бюджета муниципального поселения.

В случае увольнения по инициативе служащего до истечения срока, указанного в договоре об обучении за счет средств местного бюджета, служащий обязан возместить расходы, произведенные за счет средств местного бюджета на его обучение после увольнения, если иное не предусмотрено договором об обучении.

Расходы, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения сума Чербинский учитываются при составлении бюджета на очередной финансовый