**Республика Тыва Тыва Республиканын**

**Кызылский кожуун Кызыл кожууннун**

**сельское поселение Черби суму**

**сумона Чербинский чагыргазы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

667906, Республика Тыва, Кызылский район, с. Черби, ул. Сельская д. 53.

**ДОКТААЛЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Администрации сельского поселения**

**сумона Чербинский**

**от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_ с. Черби**

**Об утверждении Порядка поощрения муниципальных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти сельского поселения сумон Чербинский Кызылского кожууна Республики Тыва**

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2020 г. № 2026 «О поощрении субъектов Российской Федерации в 2020 году за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», Постановления Правительства Республики Тыва от 3 июня 2021 г. № 265 «Об утверждении Порядка поощрения региональной и муниципальных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва» коллегия Администрации сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна муниципального района Кызылский кожуун Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок поощрения муниципальных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна согласно приложению №1;
2. Главному бухгалтеру сельского поселения сумона Чербинский

Кызылского кожууна в соответствии с вышеуказанным Порядком поощрения муниципальных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна, внести изменения в бюджет сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов.

1. Главному бухгалтеру сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна:

3.1. произвести выплату поощрения лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна в срок до 26 июня 2021 г.

3.2. представить Справку об освоении средств в Финансовое управление Администрации муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва до 1 июля 2021 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания

Председатель администрации

сельского поселения

сумона Чербинский: Сандый В.К.

Приложение №1

Утвержден

Постановлением

председателя администрации

сумона Чербинский Кызылского

кожууна Республики Тыва

от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_

**Порядок**

**поощрения муниципальных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна (далее – Порядок)**

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы и устанавливает правила поощрения муниципальных управленческих командза достижение показателей деятельности органов исполнительной власти сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна Республики Тыва

2. Под муниципальными управленческими командами понимается группа должностных лиц, замещающих муниципальные должности и (или) должности муниципальной службы, деятельность которых способствовала достижению Кызылским кожууном показателей для оценки эффективности деятельности.

3. Общий объем средств на поощрение муниципальных управленческих команд сельского поселения сумона Чербинский (Псп) определяется по формуле:

Псп = 0,38 × ∑ Среднемесячный ФОТспi, где:

Среднемесячный ФОТспi – среднемесячный фонд оплаты труда работников сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна, рассчитанный по принятому нормативному акту сельского поселения сумон Чербинский сельских (городских) поселений Кызылского кожууна, в соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 г. № 250 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва».

4. Поощрение муниципальных управленческих команд сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов на 2021 г., поступивших из кожуунного бюджета муниципального района «Кызылский кожуун» в бюджет сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна, распределенных в соответствии с Методикой распределения иных межбюджетных трансфертов в 2021г. на поощрение муниципальных управленческих команд сельских (городских) поселений за содействие достижению показателей деятельности органов исполнительной власти Кызылского кожууна, согласно приложению № 2 к «Порядку поощрения муниципальных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Кызылского кожууна Республики Тыва», утвержденный Постановлением администрации муниципального района «Кызылский кожуун» от 09 июня 2021 г. № 104 **.**

5. Объем средств сельского поселения сумона Чербинский Кызылского кожууна определяется по Правилу определения объема средств сельского поселения муниципального района «Кызылский кожуун» на поощрение кожуунной управленческой команды за содействие достижению показателей деятельности органов исполнительной власти Кызылского кожууна Республики Тыва, согласно приложению № 1 к «Порядку поощрения муниципальных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Кызылского кожууна Республики Тыва», утвержденный Постановлением администрации муниципального района «Кызылский кожуун» от 09 июня 2021 г. № 104 **.**

6. Поощрение муниципальных управленческих команд осуществляется единовременно в равных долях от начисленной заработной платы должностных лиц, замещающих муниципальные должности и (или) должности муниципальной службы.